

注意保存

江苏应急管理简报

2025 年第 16 期

江苏省应急管理厅办公室

2025 年 6 月 27 日

内 容 要 目

【地方动态】

无锡开展安全生产专项巡察 以巡促改守牢安全底线

南通强化风险隐患防控 筑牢安全发展基石

宿迁多措并举构建化工和危化品企业事故隐患内部报告奖励机制

【地方动态】

无锡开展安全生产专项巡察 以巡促改守牢安全底线

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和对江苏工作重要讲话精神，认真落实党中央决策部署和省委工作要求，今年上半年，无锡市委对7个市（县）区和无锡经济开发区开展安全生产专项巡察，以更大力度推动安全生产领域突出问题隐患大起底、大整治，以巡促改守牢安全底线。

一、市县联动推进，“全覆盖”巡深察细。专项巡察采取市县联动模式，统筹两级巡察队伍及安全生产专业力量，组建市委巡察组与市（县）区联动巡察组直插基层一线，实地走访重点企业、重点场所1600余处，查摆出党政领导责任落实、监管部门履职担当、技防措施执行等方面问题84个。坚持以下看上、以小见大，高度关注“表现在基层、根子在上面”的问题，从“厂中厂”安全监管、高层建筑隐患排查、旅游新业态风险预警、建筑行业小微工程管理、基层应急和消防体制机制融合等视角，向市委提交专题报告5篇。

二、聚焦重点攻坚，“靶向式”督改并重。紧盯安全生产制度执行与责任落实，提升巡察监督精准度；紧扣中央和省安全生产考核巡查反馈问题，对716处重点问题整改情况实地复核；紧盯群众身边不正之风，推动查处“微腐败”及敷衍拖拉、失职渎职等

典型案例。巡察期间，交办立行立改事项 2178 个，移交边巡边查问题线索 19 件，立案 2 人；推动公益诉讼 1 件，公安机关查处安全生产领域案件 5 起，抓获嫌疑人 8 人、刑拘 2 人，巡察利剑作用得到进一步彰显。

三、多维协同聚力，“专业化”支撑保障。坚持巡察监督与其他监督贯通衔接，协调市安委办、市消防救援支队、市检察院、市应急局等职能部门，抽调 30 名业务骨干参加巡察，并组建专家咨询组，提供政策解答和技术支持。协调市人大、市政协、市安委办、市应急局向市委巡察机构通报安全生产领域的有关情况。巡察期间，市委巡察组围绕 35 件建议提案、社情民意，会同政协委员和群众代表进行实地查看，形成规范物流场站安全管理、严格第三方服务机构监管、强化综合体安全隐患整治等方面的巡察建议书 4 份。

四、突出高位推动，“一体化”落实整改。市委召开书记专题会议，听取专项巡察综合情况汇报，明确“市级部门抓顶层设计、市（县）区抓整改落实”的整改工作思路，审定《进一步加强安全生产专项巡察整改工作的方案》。市委巡察机构将巡察发现的问题向市分管领导悉数通报，向市纪委监委机关、市委组织部抄送反馈意见、专题报告，向市（县）区党政主要负责人当面反馈重点难点问题，向 21 个安委会成员单位通报行业领域突出问题 186 个，推动职能部门举一反三，完善制度机制，提升巡察整改工作合力。

南通强化风险隐患防控 筑牢安全发展基石

南通市坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，聚焦重点领域和关键环节，持续强化风险隐患前端防范，不断创新工作机制，加快推动安全生产治理模式向事前预防转型。

一是夯实小场所安全基础，提升末端治理能力。全面强化社会面小场所安全防范，召开全市安全治理现场会，分层级开展燃气、消防安全培训覆盖 10.5 万人次。着力健全场所动态更新、风险准确辨识、分级分类巡查及考评奖补机制，充分发挥 7500 余名安全巡查员“前哨”作用，显著提升事故初期应急处置能力。截至目前，全市已摸排起底社会面小场所 10.47 万余家，累计整改各类问题隐患 41024 条，源头治理能力有效增强。

二是深化危化行业隐患排查，推动闭环精准治理。围绕“事故类型化、排查常态化、整改闭环化”核心，创新开展危化企业“两月一主题”类比排查工作，建立标准化排查体系。今年以来，聚焦环保设施、火灾防范、违章作业、打非治违等 4 个主题深入开展排查治理，通过“事故复盘+情景模拟”，切实提升从业人员风险辨识能力。截至目前，累计开展警示教育和安全培训 23.7 万人次，推动企业查改隐患 36975 条，其中重大事故隐患 115 条，排查整改的精准性和有效性不断提升。

三是创新工贸事故溯源防控，建立系统治理闭环。创新建立“一案五析三联动”工贸领域事故精准溯源防控机制。每起事故发生后，组建专家、技术骨干、监管人员构成的专班，深入分析“人、

机、料、法、环”五要素，形成包含直接诱因、工艺缺陷、管理漏洞的“三张问题清单”。同步扎实开展“三个一”系统治理（组织一次行业事故警示剖析会、开展一轮同类型企业对标自查、建立一套整改验收标准）。今年以来，围绕粉尘涉爆、企业火灾、锂离子电池穿刺着火等典型事故进行深度剖析、排查整改和演练，构建了“事故警示-整改提升-常态防控”的管理闭环。

四是激发隐患报告内生动力，营造全民安全氛围。建立健全生产经营单位内部报告奖励制度，制定出台《推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制实施方案》，明确目标、重点和要求。依托微信公众号开设专栏，挖掘推广典型经验，公布 9 批 24 个典型案例，积极营造“人人都是安全员、个个都是吹哨人”的浓厚氛围。目前，全市 12 个重点行业领域已有 2.5 万家生产经营单位建立该机制，累计实施奖励金额约 3000 万元，有效压实企业主体责任，提升隐患排查的内生动力。

宿迁多措并举构建化工和危化品企业 事故隐患内部报告奖励机制

宿迁市聚焦化工和危化品领域，构建事故隐患内部报告奖励机制，通过责任传导、激励引导与数字赋能，推动企业安全管理从“独角戏”向“大合唱”转变，筑牢安全生产防线。

一是压实责任，全员参与筑牢安全根基。全市 54 家化工企业、374 家危化品经营企业全面建立事故隐患报告制度，并与安

全生产绩效考核深度绑定，落实企业主体责任。新亚科技设立专项举报箱，明确责任部门与人员，构建全员参与的隐患排查格局。联盛科技创新开展“合理化建议征集”“安全隐患随手拍”活动，累计排查隐患 678 条，形成了“人人都是安全员”的生动局面。

二是激励驱动，多元奖励激活治理效能。对照省级标准，进一步优化完善事故隐患内部报告奖励机制，通过“红丝带”“隐患随手拍”等渠道收集隐患，经查证核实后按等级给予现金、绩效加分等奖励。2025 年度，全市已有 343 家企业落实隐患报告奖励机制，共消除事故隐患 1620 条，拟发放奖励金额 175.1 万元，已发放奖励金额 23.47 万元。

三是数字赋能，系统融合提升本质安全。推动 34 家“一重点一重大”企业将奖励机制与双预防数字化系统融合，实现隐患“发现-录入-整改-销号”全流程线上闭环管理。通过数据分析精准定位高频隐患环节，深入剖析倾向性问题，实施靶向治理，推动安全管理从“经验驱动”向“数据驱动”升级，有效提升企业本质安全水平。

抄送：省委书记、省长。

省委办公厅、省人大办公厅、省政府办公厅、省政协办公厅。

省安委会副主任，省安委会主要成员单位，各设区市委、市政府，各设区市安委办。

江苏省应急管理厅办公室

2025 年 6 月 30 日印发

省级机关简报登记证（JS）苏简字 2034 号
